

Rozdział V. Dodatek za warunki pracy.

§ 9. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela , przysługuje dodatek , w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek przysługuje w okresie faktycznie wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 10.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, (jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w § 10 ust.2 i w § 11 ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiednio wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny przypadające w dniach, w których nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1/ zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów i innych uzasadnionych przyczyn,
 - 2/ wyjazdem uczniów na wycieczki lub na inne imprezy,
 - 3/ chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień,
 - 4/ odbywającymi się w szkole rekolekcjami
 - 5/ udziałem nauczyciela w konferencjach przedmiotowo-metodycznych
- należy traktować jako faktycznie przepracowane.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy- Karta Nauczyciela,

pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych , za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11.1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 10.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII. Dodatek mieszkaniowy.

§ 13. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel zatrudniony w szkole ,w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadający kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela.

§ 14. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1/ przy jednej osobie w rodzinie	- 0,5%
2/ przy dwóch osobach w rodzinie	- 1%
3/ przy trzech osobach w rodzinie	- 1,5%
4/ przy czterech i więcej osobach w rodzinie	- 2%

stawki zasadniczej wynagrodzenia nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust.1 , zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1/ współmałżonka ,
- 2/ dzieci pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3/ niepracujące dzieci pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka , będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

- 4/ rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 5/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 15. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 14 ust. 3, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 16.1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
1/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
2/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej – w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4/ korzystania z urlopu wychowawczego.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII. Postanowienia końcowe.

§ 17. Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 18. Zmiany Regulaminu mogą być dokonane w trybie właściwym do jego nadania.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie 1 stycznia 2007 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.



Przewodniczący Rady Gminy

Konrad Kiona